

تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية
عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(مُعد وفقاً لأحكام المادة 40 من قواعد القيد)

بنك البركة مصر ش.م.م	اسم البنك
----------------------	-----------

البيانات الأساسية:

	غرض البنك
<p>غرض البنك هو مزاوله جميع الخدمات والعمليات المصرفية والمالية والتجارية المصرح بها للبنوك التجارية طبقاً للقانون رقم 43 لسنة 1974 المعدل والقانون رقم 163 لسنة 1957 المعدل والقانون رقم 120 لسنة 1975 وغيره من القوانين المصرية المنظمة لأعمال البنوك وذلك بالعملة المصرية والعملات الأجنبية سواء لحسابه أو لحساب الغير أو بالاشتراك معه بالإضافة للقيام بالأعمال التجارية المصرح بها للبنوك التجارية وكذا الاضطلاع بكافة ما تتطلبه أعمال ومشاريع التنمية .</p> <p>وعلى وجه العموم يقوم البنك بكافة الأعمال المصرفية والأعمال التجارية والمالية والاستثمارية المصرح بها للبنوك التجارية ويشترط في جميع الأحوال أن تكون ممارسة البنك لنشاطه على أساس غير ربوي ومتفقة مع أحكام الشريعة الإسلامية السمحاء .</p>	
25 سنة تنتهى في 2030/4/28	المدة المحددة للبنك
1984/12/25	تاريخ القيد البورصة
رقم 8 لسنة 1997	القانون الخاضع له البنك
7 جنيهات مصرية	القيمة الاسمية للسهم
10 مليار جنيه مصرية	آخر رأس مال مرخص به
5,089,974 ألف جنيه مصرية	آخر راس مال مصدر
رقم وتاريخ القيد بالسجل التجارى	آخر رأس مال مدفوع
5,089,974 ألف جنيه مصرية	رقم وتاريخ القيد بالسجل التجارى
2019/2/18 ، 131593	رقم وتاريخ القيد بالسجل التجارى

علاقات المستثمرين:

السيد / حاتم محمد عبدالغني			اسم مسئول الاتصال
29 شارع التسعين الرئيسي - مركز خدمات المدينة - القطاع الأول - التجمع الخامس			عنوان المركز الرئيسي
28103501	ارقام الفاكس	28103500 28103600	ارقام التليفونات
www.albaraka.com.eg			الموقع الالكتروني
Investor.relations@albaraka.com.eg			البريد الالكتروني

مراقبا الحسابات:

السيد/ وائل صقر - مكتب PWC عزالدين ودياب وشركاهم			اسم مراقب الحسابات
14 أبريل 2022			تاريخ التعيين
13 سبتمبر 2017	تاريخ قيده بالهيئة	381	رقم القيد بالهيئة

السيد/ محمد أحمد ابو القاسم - مكتب UHY المتحدون للمراجعة			اسم مراقب الحسابات
18 مارس 2023			تاريخ التعيين
13 أكتوبر 2008	تاريخ قيده بالهيئة	359	رقم القيد بالهيئة

هيكل المساهمين ونسبة أعضاء مجلس الإدارة :

النسبة (%)	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	حزمة 5 % من اسهم البنك فأكثر
%73.6816	535,767,667	مجموعة البركة
%7.2711	52,870,683	شركة مصر لتأمينات الحياة
%80.9527	588,638,350	الاجمالي

النسبة (%)	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	ملكية اعضاء مجلس الادارة في أسهم البنك
%73.6816	535,767,667	مجموعة البركة
%4.5045	32,754,339	شركة مصر للتأمين
%0.1160	843,444	السيد الأستاذ/ محمد عبد السلام البشير الشكرى
%0.0061	44,011	السيد المهندس / عبد العزيز محمد عبده اليماني
%78.3082	569,409,461	اجمالي ملكية اعضاء مجلس الادارة

النسبة (%)	عدد الاسهم وفقا لآخر بيان افصاحي سابق	أسهم الخزينة لدى البنك وفقا لتاريخ الشراء
لا يوجد	لا يوجد	اجمالي اسهم الخزينة

مجلس الادارة :

م	الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	الصفة
1.	السيد المهندس/ عبد العزيز محمد عبده يماني	رئيس مجلس الادارة	مجموعة البركة	غير تنفيذي
2.	السيد الاستاذ/ حازم حسين رشاد حجازي	نائب رئيس مجلس الادارة والرئيس التنفيذي	مجموعة البركة	تنفيذي
3.	السيد الاستاذ / حسام بن الحبيب بن الحاج عمر	عضو مجلس الادارة	مجموعة البركة	غير تنفيذي
4.	السيد الاستاذ/ حاتم عبد المنعم محمد منتصر	عضو مجلس الادارة	مجموعة البركة	غير تنفيذي
5.	السيدة الدكتورة / وجيهة حسين عوض	عضو مجلس الإدارة	مجموعة البركة	غير تنفيذي
6.	السيد الأستاذ/ أحمد مصطفى عبد الحميد ممثل شركة مصر للتأمين	عضو مجلس الادارة	المساهمين الآخرين	غير تنفيذي
7.	السيد الأستاذ/ محمد عبد السلام البشير الشكري	عضو مجلس الادارة	المساهمين الآخرين	غير تنفيذي
8.	السيد الدكتور / رامي أحمد حسن البرعي	عضو مجلس الإدارة	مستقل	غير تنفيذي
9.	السيد المهندس / كريم محمد فؤاد الفاتح إبراهيم(*)	عضو مجلس الإدارة	مستقل	غير تنفيذي
10.	السيدة المهندسة / غادة مصطفى لبيب	عضو مجلس الإدارة	مستقل	غير تنفيذي

(*) بتاريخ 12 يناير 2026 تقدم الأستاذ / كريم محمد فؤاد الفاتح إبراهيم باستقالته من عضوية مجلس إدارة البنك .

التغيرات التي طرأت على تشكيل مجلس الادارة خلال عام 2025:
لا يوجد

اجتماعات مجلس الادارة:

انعقدت جلسات اجتماعات مجلس الادارة خلال العام 7 مرات .

لجنة المراجعة:

تشكيل لجنة المراجعة

السيدة الاستاذة / غادة مصطفى لبيب	عضو مجلس الادارة مستقل	رئيساً
السيد الاستاذ / أحمد مصطفى عبدالحميد	عضو مجلس الادارة غير تنفيذي	عضواً
السيد الاستاذ / حاتم عبد المنعم محمد منتصر	عضو مجلس الادارة غير تنفيذي	عضواً

بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها

هدف اللجنة:

مساعدة مجلس الادارة في الوفاء بكافة مسئولياته الاشرافية والاشراف والمتابعة علي عملية التدقيق الداخلي ومراجعة البيانات المالية التي من المقرر أن تعرض علي المساهمين والمستثمرين بالبنك.

مهام واختصاصات اللجنة

- الاشراف المباشر علي قطاع التفتيش والتدقيق الداخلي والمتابعة وتقييم أدائه ويدخل في ذلك اعتماد برامج المراجعة وخطط العمل السنوية ونظام التقارير الدورية ونوع التقارير والمستويات الادارية التي تعرض عليها والتوجيه نحو المخاطر الرئيسية التي يواجهها البنك ومدى التزامه بالمعايير الدولية للممارسات المهنية للمراجعة الداخلية .
- اقتراح تعيين السيدين / مراقبي الحسابات وتحديد أتعابهما، والنظر في الأمور المتعلقة باستقالتهما أو إقالتهما، وبما لا يخالف أحكام القانون وقانون الجهاز المركزي للمحاسبات.
- إبداء الرأي في شأن تكليف مراقبي الحسابات بأداء خدمات لصالح البنك بخلاف مراجعة القوائم المالية، وفي شأن الأتعاب المقدره عنها، وبما لا يخل بمقتضيات إستقلالهما.
- مناقشة ما تراه اللجنة من موضوعات مع رئيس قطاع التفتيش والتدقيق الداخلي والمسئول عن الإلتزام بالبنك ، ومراقبي الحسابات ، والمسئولين المختصين وكذلك ما يري أي من هؤلاء مناقشته مع اللجنة .
- دراسة القوائم المالية قبل تقديمها إلي مجلس الإدارة والجمعية العامة لإعتمادها.
- الإطلاع علي القوائم المالية السنوية المعدة للنشر قبل نشرها والتأكد من إتساقها مع بيانات القوائم المالية وقواعد النشر الصادرة عن البنك المركزي .
- التنسيق بين مهام المراجعة الداخلية والخارجية والتأكد من عدم وجود قيود تعوق الاتصال بين رئيس قطاع التفتيش والتدقيق الداخلي ومراقبي الحسابات وكل من مجلس الإدارة ولجنة المراجعة .
- مراجعة خطة المراجعة الداخلية السنوية وإقرارها .
- مراجعة التقارير المعدة من قبل قطاع التفتيش والتدقيق الداخلي بما في ذلك التقارير المتعلقة بمدى كفاية نظم الرقابة الداخلية بالبنك ومدى الإلتزام بما ورد بها ، وكذا متابعة توصيات القطاع ومدى إستجابة إدارة البنك لها .

- مراجعة التقارير المعدة من قبل المسئول عن الإلتزام بالبنك وخاصة ما يتعلق بمخالفة التشريعات السارية واللوائح الداخلية للبنك والتعليمات التي يصدرها البنك المركزي .
- دراسة المعوقات التي تواجه عمليات المراجعة الداخلية او عمل المسئول عن الإلتزام واقتراح الوسائل الكفيلة بإزالتها إن وجدت .
- مراجعة تقرير رئيس قطاع التفتيش والتدقيق الداخلي للبنك عن مدي توافر العاملين المؤهلين بهذه الادارة ومستوي تأهيل المسئول عن الإلتزام بالبنك ومستويات تدريبهم وتأهيلهم.
- مراجعة الإجراءات المتخذة من قبل إدارة البنك للإلتزام بالمعايير والضوابط الرقابية التي يضعها البنك المركزي والتحقق من إتخاذ الإدارة للإجراءات التصحيحية في حالة مخالفتها إن وجدت .
- التحقق من أن البنك قد أنشأ نظاماً رقابياً واتخذ إجراءات تنفيذية لمكافحة عمليات غسل الأموال .
- دراسة ملاحظات البنك المركزي الواردة بتقارير التفتيش الذي يتم علي البنك وملاحظاته علي القوائم المالية للبنك، وإبلاغها لمجلس الإدارة مصحوبة بتوصيات اللجنة.
- دراسة ملاحظات مراقبي الحسابات الواردة بتقريرهما علي القوائم المالية للبنك وبتقاريرهما الأخرى المرسله لإدارة البنك خلال العام ، وإبلاغها لمجلس الإدارة مصحوبة بتوصيات اللجنة.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة والتغيرات الناتجة عن تطبيق معايير محاسبية جديدة .
- إجراء تقييم سنوي لكل من رئيس قطاع التفتيش والتدقيق الداخلي ، ورئيس قطاع الإلتزام ورفع نتائج هذا التقييم لمجلس الإدارة وربطه بالأجور والمكافآت والزيادات السنوية ، وكذلك رفع التوصيات لمجلس الإدارة للموافقة علي تعيين أو إقالة أو قبول إستقالة أي منهما .
- عرض الهيكل التنظيمي الخاص بقطاعي التفتيش والتدقيق الداخلي والإلتزام بما يشمل مهامهما واختصاصاتهما وإعتمادهم من مجلس الإدارة .
- دراسة ملاحظات البنك المركزي الواردة بتقارير الرقابة والإشراف وكذا تلك الخاصة بالقوائم المالية وإبلاغ مجلس الإدارة بها مصحوبة بتوصيات اللجنة ، مع متابعة تصويبها.
- مراجعة أي إجراءات قانونية قد تؤثر علي المركز المالي للبنك .
- مراجعة التقارير الواردة من وحدة حماية حقوق العملاء والنظر في الإجراءات المقترحة والإشراف علي تنفيذها في حالة الموافقة عليها .
- مراجعة التقارير الدورية الخاصة بحالات الإبلاغ عن المخالفات والممارسات غير المشروعه وتقييم نظام الإبلاغ عنها وحماية المبلغ بالبنك .

اجتماعات اللجنة :

- تعقد اللجنة إجتماعاً كل ثلاثة أشهر على الأكثر ، يحضره مراقبا حسابات البنك، وللجنة أن تستعين في عملها بمن تراه ، وتعرض توصياتها علي مجلس إدارة البنك ولأى من مراقبي الحسابات طلب عقد إجتماع اللجنة إذا ما وجد ذلك ضروريا .
- يحضر اجتماعات اللجنة رئيس قطاع التفتيش والتدقيق الداخلي والمسئول عن الالتزام بالبنك بالإضافة إلي من تري اللجنة دعوته من المديرين التنفيذيين للبنك دون أن يكون لهم صوت معدود.
- يقوم بأعمال أمانة سر اللجنة السيد / رئيس قطاع التفتيش والتدقيق الداخلي .. وعلى اللجنة اعداد تقرير سنوي عن اعمالها وتوصياتها يقدم إلى مجلس ادارة البنك .

اعمال اللجنة خلال العام

عدد (4) جلسات خلال عام 2025.	عدد مرات إنعقاد لجنة المراجعة
نعم يتم العرض علي مجلس الادارة .	هل تم عرض تقارير اللجنة علي مجلس إدارة البنك ؟
لا توجد ملاحظات جوهرية تمثل خطورة عالية على أصول البنك ولكن الملاحظات خاصة بالنواحي التنفيذية والاجرائية وتصدر اللجنة توصياتها بشأنها ويتم العرض علي اللجنة بنتائج متابعة تنفيذ توصياتها وتصحيحها.	هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها ؟
لا توجد ملاحظات جوهرية تمثل خطورة عالية على أصول البنك وهو ما تعكسه أيضاً تقارير الجهات الرقابية الخارجية ، الامر الذي كان محل إشاده باللجنة والجهاز التنفيذي من مجلس الادارة .	هل قام مجلس الادارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية ؟

بيانات العاملين بالبنك:

متوسط عدد العاملين بالبنك خلال العام	1401 موظف
متوسط الراتب الاساسي للعامل خلال العام	45,850 جنيه / موظف شهرياً.

نظام الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين:

لا يوجد	اجمالي الأسهم المتاحة وفقا لنظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين
لا يوجد	اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين خلال العام
لا يوجد	عدد المستفيدين من نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين
لا يوجد	اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين منذ تطبيق النظام
لا يوجد	أسماء وصفات كل من حصل على 5% أو أكثر من إجمالي الأسهم المتاحة (أو 1% من رأسمال البنك) وفقاً للنظام

المخالفات و الاجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال و قواعد القيد:

لم يتم توقيع أي التزام مالي على البنك خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025

مساهمة البنك خلال العام في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة:

إنطلاقاً من استراتيجية بنك البركة للتوسع في جميع المجالات ولعب دور مؤثر وفعال في الخدمة المجتمعية بشكل خاص، قام البنك على مدار عام 2025 بالعديد من المشروعات في مجالات الصحة والتعليم والتنمية المجتمعية.

ففي قطاع الصحة: يعزز البنك بشركته مع المنشآت الطبية ومؤسسات المجتمع المدني بغرض تقديم الرعاية الصحية والخدمات التنموية للمجتمع، كآتي:

- فقد تعاون بنك البركة مصر مع مؤسسة مجدي يعقوب لأمراض وأبحاث القلب، حيث تكفل بإنشاء قسم العيادات الخارجية للأطفال في مركز مجدي يعقوب العالمي للقلب بمدينة 6 أكتوبر. سيساهم القسم في تقديم خدمات طبية متخصصة للأطفال، مما يساعد في تقليل قوائم الانتظار وتحسين جودة الرعاية الصحية، لضمان حصول المرضى الصغار على أفضل خدمات طبية ممكنة.
- كذلك قام البنك بالتبرع بتغطية تكلفة شراء أجهزة طبية لمعمل التحاليل في مستشفى الناس، مساهمًا بذلك في تعزيز جودة الخدمات الصحية، ودعم قدرة المستشفى على تقديم الرعاية الطبية الدقيقة والفعالة للمجتمع.
- وأطلق البنك، بالتعاون مع مؤسسة مرفت سلطان للأعمال الخيرية، قافلة طبية شاملة في محافظة أسيوط، تهدف إلى تقديم خدمات طبية مجانية لنحو 1000 شخص، استكمالاً لدعمه المستمر للمؤسسة. تضمنت القافلة الكشف المجاني عن أمراض العيون، توفير الأدوية الضرورية، إجراء العمليات الجراحية اللازمة وتحديد مواعيدها بناءً على نتائج الكشف، بالإضافة إلى توفير نظارات طبية مجانية للمحتاجين.

وفي مجال التعليم:

- ساهم بنك البركة مصر في تغطية مصاريف مدرسة الشيخ صالح كامل الثانوية للتكنولوجيا التطبيقية وصناعة الملابس الجاهزة، بالتعاون مع اتحاد الصناعات المصرية، وتشمل المصاريف الدراسية، وتوفير الأدوات اللازمة للدراسة، ورواتب العاملين، ومصاريف الكهرباء، وجميع الخدمات.
 - كذلك قام البنك بالمساهمة في تحمل تكلفة المصاريف الدراسية لمدة أربع سنوات لعدد 104 طالب من غير القادرين بجامعة السويدي للتكنولوجيا.
- وبالنسبة للتنمية المجتمعية: واصل بنك البركة مصر تنفيذ الأنشطة الموسمية خلال شهر رمضان، حيث:
- تعاون البنك مع مؤسسة مصر الخير لتحمل تكلفة تجهيز عدد 5,000 كرتونة غذائية بوزن 15 كجم للكرتونة الواحدة، على أن يتم توزيعها قبل حلول شهر رمضان المبارك.
 - علاوة على ذلك، تعاون البنك مع مؤسسة تحيا مصر في تحمل تكلفة تجهيز عدد 7,895 كرتونة غذائية بوزن 15 كجم للكرتونة الواحدة، يتم توزيعها قبل حلول شهر رمضان المبارك.

بيان التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة:

المعاملات مع اطراف ذوي العلاقة

31 ديسمبر 2024			31 ديسمبر 2025			تمثل أرصدة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة كما يلي:
شركات تابعة	أفراد الإدارة العليا	مساهمين رئيسيين	شركات تابعة	أفراد الإدارة العليا	مساهمين رئيسيين	
ألف جنيه مصري	ألف جنيه مصري	ألف جنيه مصري	ألف جنيه مصري	ألف جنيه مصري	ألف جنيه مصري	
-	-	354,627	-	-	384,401	أرصدة لدى البنوك
633,349	4,428	601,814	428,173	2,952	1,132,851	مراجعات ومضاربات ومشاركات للعملاء
-	-	334,442	-	-	168,919	أدوات دين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
-	-	115,755	-	-	184,355	أدوات حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
-	-	1,016,776	-	-	953,424	تمويلات مساندة من مساهمين
72,124	53,761	2,403,383	85,412	58,552	554,957	ودائع العملاء
-	-	510,893	-	-	273,263	أرصدة مستحقة للبنوك

31 ديسمبر 2024			31 ديسمبر 2025			تمثل المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة فيما يلي:
شركات تابعة	أفراد الإدارة العليا	مساهمين رئيسيين	شركات تابعة	أفراد الإدارة العليا	مساهمين رئيسيين	
ألف جنيه مصري	ألف جنيه مصري	ألف جنيه مصري	ألف جنيه مصري	ألف جنيه مصري	ألف جنيه مصري	
189,789	422	222,115	106,410	393	6,733	عائد التمويل والتسهيلات المحصلة من العملاء
-	-	81,644	-	-	65,213	عائد أستثمارات مالية بالتكلفة المستهلكة و مقيمة من خلال الدخل الشامل الأخر
-	-	3,841	-	-	16,862	عائد الودائع والحسابات الجارية عن أرصدة لدى البنوك
-	-	13,001	-	-	11,393	توزيعات الأرباح
(7,061)	(4,328)	(88,272)	(6,881)	(9,949)	(55,521)	تكلفة الودائع والحسابات الجارية المدفوعة للعملاء
-	-	(4,656)	-	-	(11,800)	تكلفة الودائع والحسابات الجارية المدفوعة للبنوك
-	-	(64,180)	-	-	(62,056)	تكلفة التمويل المساند بعائد

- يتضمن بند أرصدة لدى البنوك في 31 ديسمبر 2025 مبلغ 190,685 ألف جنيه مصري يمثل أرصدة لدى مجموعة البركة البحرين - المساهم الرئيسي بالبنك (مقابل مبلغ 203,355 ألف جنيه مصري في 31 ديسمبر 2024).
- يتضمن بند أرصدة لدى البنوك في 31 ديسمبر 2025 مبلغ 193,717 ألف جنيه مصري يمثل أرصدة لدى بنوك تابعة لمجموعة البركة - المساهم الرئيسي بالبنك (مقابل مبلغ 151,272 ألف جنيه مصري في 31 ديسمبر 2024).
- يتضمن بند أرصدة مستحقة للبنوك في 31 ديسمبر 2025 مبلغ 273,263 ألف جنيه مصري يمثل أرصدة مستحقة لمجموعة البركة - المساهم الرئيسي وأطرافه المرتبطة بالبنك (مقابل مبلغ 510,893 ألف جنيه مصري في 31 ديسمبر 2024).
- يتضمن بند أدوات حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل في 31 ديسمبر 2025 مبلغ 58,579 ألف جنيه مصري يمثل استثمارات في أسهم البنك الاسلامي الاردني والتابع لمجموعة البركة - المساهم الرئيسي بالبنك (مقابل مبلغ 54,260 ألف جنيه مصري في 31 ديسمبر 2024).

أهم نتائج الأعمال خلال العام المالي 2025 مقارنة بالعام السابق وفقا لما ورد بالقوائم المالية المستقلة للبنك:

نسبة النمو	العام المالي 2024	العام المالي 2025	اهم بنود النشاط (بالمليون جنيه)
14%	127,788	145,886	اجمالي الأصول
25%	53,000	66,252	مراجعات ومضاربات ومشاركات للعملاء
6%	61,671	65,168	المستحق على البنوك والاستثمارات المالية
100%	1,012	2,027	الأصول الثابتة والغير ملموسة
15%	106,572	122,719	ودائع العملاء
25%	12,557	15,659	حقوق الملكية
33%	3,012	4,020	صافي أرباح العام

تطور رأس المال والأرباح المقترح توزيعها على المساهمين:

- بتاريخ 7 ديسمبر 2022 تم توزيع أسهم مجانية على المساهمين وفقا لقرار الجمعية العامة الغير عادية بتاريخ 29 سبتمبر 2022 ليصبح رأس المال المصدر والمدفوع 5,089,974 ألف جنيه مصري في 31 ديسمبر 2022 وبما يتوافق مع متطلبات الحد الأدنى لرؤوس أموال البنوك الصادرة عن البنك المركزي المصري .
- وفقا لمشروع توزيع الأرباح لعام 2025 .. فإنه من المقترح إجراء توزيعات للسادة المساهمين بقيمة قدرها 800 مليون جنيه - وذلك رهناً بموافقة الجمعية العامة والبنك المركزي المصري - آخذاً في الاعتبار أن الأرباح المقترح توزيعها ستكون جميعها في صورة توزيعات نقدية .

أهم الخطط المستقبلية للعام المالي 2026:

- استمرار تحقيق التوازن في آجال استحقاق محفظتي الأصول و الإلتزامات.
- تحقيق التنوع بمحافظ التمويلات والودائع والحد من مخاطر التركيز ، مع التركيز على قطاع التجزئة المصرفية.
- استمرار العمل على تحسين جودة أصول البنك وإدارة رأس المال ورقابة الأصول المرجحة بأوزان المخاطر.
- إدارة الأصول المرجحة بأوزان المخاطر بشكل استباقي لضمان مستوى آمن من معيار كفاية رأس المال ليس فقط للمتطلبات الرقابية ونمو النشاط ولكن أيضا لتوزيعات الأرباح على المساهمين بشرط موافقة البنك المركزي المصري والجمعية العامة للبنك.
- تعظيم هوامش العوائد من خلال إدارة تأثير خفض أسعار الفائدة بالسوق والترويج لودائع الحسابات الجارية والتوفير منخفضة التكلفة.
- تعظيم الدخل القائم على الرسوم من خلال المنتجات والخدمات المبتكرة لمختلف شرائح العملاء.
- تعزيز التعاون بين فروع المجموعة بهدف توسيع شبكة العملاء التجاريين وتحقيق التآزر الذي يسهم في رفع ربحية المجموعة.
- توظيف الموارد المتاحة، بما في ذلك رأس المال البشري، لتعزيز مستويات الكفاءة والإنتاجية بما يحقق أعلى معدلات العائد للبنك مع الإلتزام بالتعليمات الرقابية.
- تطوير وتنفيذ استراتيجيات التحول الرقمي لتحديد فجوات الرقمنة وتحديث البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات مع اتخاذ خطوات جادة نحو استبدال نظام البنك الأساسي من خلال الشراكة مع شركة (Temenos) وتطبيق منصة (T24)، بما يعزز الكفاءة التشغيلية، والقدرة على التوسع، والجاهزية الرقمية.
- مواصلة الجهود لإدارة النفقات التشغيلية والتحكم فيها، وموائمة مؤشرات الأداء التشغيلية مع أفضل الممارسات.
- افتتاح فروع جديدة بالمدن والمناطق التي لم يسبق للبنك التواجد بها ، ليصل عدد فروع البنك في نهاية عام 2026 إلى 50 فرعاً.
- استمرار التطوير والتحديث الجاري بالفروع القائمة وبما يتلائم مع الوضع التنافسي للبنك بالقطاع المصرفي ويتوافق مع هوية مجموعة البركة.

التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة والتقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية:



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة
ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2026/2025 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2026/2025 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 45741 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2026/2025 .



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2026/2025 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental (Social and Governance) (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2026/2025. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : بنك البركة مصر

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع البنوك

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: ندى السيد السيد محمد حواش
- الوظيفة: مدير ادارة الاستدامة والتمويل المستدام
- البريد الالكتروني الخاص به: nada.hawash@albaraka.com.eg
- رقم الهاتف : +201120008943
- رقم البطاقة الضريبية : 448-901-204
- IFC Code : 660010

رابعاً- مؤشرات الأداء الخاصة بالأفصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم
- أنشأ بنك البركة مصر إدارة الاستدامة والتمويل المستدام في يناير 2023. ومنذ ذلك الحين، قام البنك بتطوير وتنفيذ إطار مؤسسي متكامل لدمج مبادئ البيئة والمسؤولية الاجتماعية والاستدامة عبر الحوكمة والعمليات التشغيلية والأنشطة التمويلية للبنك. وتشمل أبرز السياسات والممارسات ما يلي:
 - دمج مبادئ البيئة والمسؤولية الاجتماعية والاستدامة ضمن سياسات الائتمان والاستثمار بالبنك، بما يضمن اتخاذ قرارات تمويل مسؤولة وقائمة على تقييم المخاطر.
 - تطوير سياسة متخصصة لإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية، مدعومة بإجراءات داخلية تفصيلية لتطبيقها، وذلك بما يتماشى مع معايير الأداء الصادرة عن مؤسسة التمويل الدولية (IFC).
 - إنشاء نظام متكامل لإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية (ESMS) بهدف تحديد وتقييم ومتابعة وإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية المرتبطة بالأنشطة التمويلية للبنك.
 - تطبيق أنظمة آلية لفحص وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية بما يدعم التحديد المنهجي للمخاطر ويعزز اتساق وكفاءة عمليات التقييم.
 - دمج الفحص البيئي والاجتماعي ضمن إجراءات المشتريات بالبنك لتعزيز الممارسات المسؤولة وضمان التزام الموردين بالمتطلبات البيئية والاجتماعية.
 - اعتماد سياسة التمويل المستدام وإتاحتها بشكل علني، بما يعكس التزام البنك بالشفافية وتطبيق أفضل ممارسات العمل المصرفي المستدام.
 - إعداد واعتماد استراتيجية شاملة للاستدامة والتمويل المستدام، مع ترسيخ الاستدامة كأحد الركائز الاستراتيجية الأساسية ضمن الاستراتيجية المؤسسية العامة للبنك.
 - العمل على تنفيذ خطة لخفض الانبعاثات الكربونية تستهدف تقليل الانبعاثات الناتجة عن العمليات الداخلية للبنك، إلى جانب دعم خفض الانبعاثات على مستوى المحفظة التمويلية من خلال إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية وتعزيز أنشطة التمويل المستدام والمسؤول.
 - تنفيذ مشروع لقياس البصمة الكربونية لمباني وفروع البنك.

- هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟
نعم

تم تطوير سياسة الاستدامة والتمويل المستدام لبنك البركة مصر داخليًا وبما يتلاءم مع نموذج أعمال البنك، وملف المخاطر الخاص به، وسياق عمله التشغيلي، مع الالتزام الكامل بالتوافق مع الأطر التنظيمية الوطنية، وسياسات المجموعة على المستوى الإقليمي، والأطر الدولية، وأفضل الممارسات العالمية. وقد استندت صياغة هذه السياسة إلى الأطر التالية:

الأطر الوطنية:

- رؤية مصر 2030.
- الاستراتيجية الوطنية للتغيرات المناخية الصادرة عن وزارة البيئة.
- المساهمات المحددة وطنيًا لجمهورية مصر العربية (NDCs)، بما في ذلك الأهداف الوطنية المرتبطة بها.
- مبادئ التمويل المستدام الصادرة عن البنك المركزي المصري.
- التوجيهات والتعليمات التنظيمية الصادرة عن الهيئة العامة للرقابة المالية.
- الأطر الإقليمية:
- سياسات مجموعة بنك البركة.
- الأطر والمعايير والمبادئ الدولية:
- معايير الأداء الصادرة عن مؤسسة التمويل الدولية (IFC) بشأن الاستدامة البيئية والاجتماعية.
- مبادئ ومعايير جمعية سوق القروض (LMA) الخاصة بالتمويل المستدام.
- أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs).
- مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC).
- معايير مجلس معايير المحاسبة للاستدامة (SASB).
- معايير هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (AAOIFI).
- توصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)، كما هي مدمجة ضمن معيار الإفصاح عن الاستدامة رقم (IFRS S2).
- ويضمن هذا التوافق متعدد المستويات أن يكون إطار الاستدامة لدى البنك مملوكًا مؤسسيًا من الداخل، ومتسقًا مع سياسات المجموعة إقليميًا، ومتوافقًا مع المتطلبات التنظيمية، ومتسقًا مع أفضل الممارسات الدولية في كل من التمويل التقليدي والتمويل الإسلامي.

- هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

يقوم بنك البركة مصر بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناتجة عن عملياته وأنشطته التمويلية بشكل منهجي، وذلك من خلال نظام متكامل لإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية (ESMS). ويشمل هذا النظام المكونات الأساسية التالية:

- وجود سياسة متخصصة لإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية، مدعومة بإجراءات داخلية تفصيلية تحدد الأدوار والمسؤوليات ومسارات العمل وآليات التصعيد، بما يضمن التطبيق المتسق لإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية على مستوى البنك.
- تحديد معايير ومتطلبات أهلية بيئية واجتماعية واضحة تُطبق على جميع الأنشطة التمويلية.
- تطبيق نظام آلي لفحص وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية مدمج ضمن عملية الائتمان، بهدف إلى تحديد وتصنيف وتقييم المخاطر على مستوى العمليات الفردية والمحفظة التمويلية.
- تنفيذ عمليات تقييم المخاطر البيئية والاجتماعية بما يغطي التأثيرات على مستوى المشروعات الفردية ومستوى المحفظة التمويلية.
- إعداد والاتفاق على خطط إجراءات تصحيحية مع العملاء بناءً على نتائج التقييمات البيئية والاجتماعية، لمعالجة أوجه

- القصور المحددة، بما في ذلك الإجراءات التصحيحية المتعلقة بظروف العمل والالتزام بالمتطلبات البيئية والاجتماعية.
- وجود هيكل حوكمة واضح للإشراف على إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية، يشمل خطوط الاعتماد والمتابعة ورفع التقارير.
- تطبيق إطار للرصد والمتابعة والتقييم لمتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية وتدابير الحد من المخاطر وقياس فعالية نظام إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية.

وبالنسبة لعمليات تمويل المشروعات التي تتجاوز قيمتها 200 مليون جنيه مصري، يشترط البنك إعداد تقييم للمخاطر البيئية (ERA) من خلال جهة استشارية مستقلة معتمدة من وزارة البيئة.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معينة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

- قام بنك البركة مصر بتطبيق مجموعة من الممارسات التشغيلية الهادفة إلى تحسين كفاءة استخدام الموارد والحد من الأثر البيئي الناتج عن عملياته داخل مقراته المختلفة. وتشمل هذه الممارسات ما يلي:
- إبرام اتفاق مع جهة متخصصة لإعادة تدوير المخلفات الورقية على مستوى عمليات البنك.
- اعتماد مصادر الطاقة المتجددة في تشغيل المقر الرئيسي وعدد من الفروع، من خلال تركيب ألواح الطاقة الشمسية.
- استخدام أنظمة إضاءة موفرة للطاقة داخل مقرات البنك للحد من استهلاك الكهرباء.
- تطبيق عدد من التقنيات الموفرة للمياه داخل المباني والفروع لتعزيز كفاءة استخدام المياه.
- ويتم تنفيذ هذه المبادرات في إطار التزام البنك الأشمل بتطبيق ممارسات تشغيلية مستدامة وتعزيز المسؤولية البيئية، وذلك كما هو موضح في استراتيجية الاستدامة والممارسات التشغيلية للإدارة البيئية بالبنك.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

- قام البنك بقياس البصمة الكربونية الخاصة به في عام ٢٠٢١. وبالرغم من ان معدل الانبعاثات على مستوى نطاق أنشطة واعمال البنك الداخليه يتوافق بشكل مبدئي مع المعدلات العالمية وفقا و GHG Protocol الا انه تم وضع خطة مقسمة على مراحل لتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة Decarbonization plan مع تحليل أركانها من حيث التكلفة وسهولة التطبيق لاختيار الأولويات تستهدف الأنشطة التالية على سبيل المثال:
- تحسين أنظمة كفاءة الإضاءة في كل الفروع والمباني
- الصيانة الدورية لسيارات البنك
- تطبيق نظام للتخلص من المخلفات وإعادة تدويرها طبقاً لمعايير شهادة الايزو 14001
- استلام البطاقات البنكية القديمة من العملاء عند تسلمهم للبطاقات الجديدة وذلك لضمان إعادة التدوير
- جاري دراسة العمل على قياس انبعاثات أنشطة المحفظة ووضع استراتيجية للتمويل المستدام

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

تقوم الإدارة الإدارية والهندسية بالبنك بدراسة الحصول على ذلك، وذلك في إطار تنفيذ ممارسات خطة خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، والعمل على تفعيل نظام إدارة المخلفات.

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

-
-
- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم
- بدأ بنك البركة في قياس الانبعاثات الكربونية منذ عام 2021، وذلك بالتطبيق على المبنى الرئيسي، على أن يتم استكمال قياس البصمة الكربونية لكل المباني والفروع لاحقاً.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

-
-
- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم
- عن طريق متابعة فواتير الكهرباء وكذلك حجم الطاقة المستهلكة من الألواح الشمسية.

-
-
- هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم
- ان كانت طاقة شمسية أو طاقة مشتراه

-
-
- هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم
- يتم احتساب الطاقة التي يتم توفيرها سنوياً من نظام الألواح الشمسية لدى البنك.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

-
-
- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم
- عن طريق متابعة فواتير المياه.

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا حاجة الى تطبيق هذا النظام في المؤسسات المصرفية.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يتم احتساب المخلفات من الورق على أساس ربع سنوي، حيث يتم اعدام وبيع الأوراق بغرض اعادة تدويرها، لكن لا يتم احتساب حجم المخلفات الصلبة بعد.

خامساً- مؤشرات

الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء

الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم الإفصاح عن ذلك بشكل علني من خلال تقرير الاستدامة السنوي للبنك.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن ذلك بشكل علني من خلال تقرير الاستدامة السنوي للبنك.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم الإفصاح عن ذلك بشكل علني من خلال تقرير الاستدامة السنوي للبنك.

- - - هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الإفصاح عن ذلك بشكل علني من خلال تقرير الاستدامة السنوي للبنك.

- - - هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

يتم الإفصاح للجهاز المركزي للتعينة العامة والاحصاء.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- - - هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح عن ذلك بشكل علني من خلال تقرير الاستدامة السنوي للبنك.

- - - هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح لتفتيش البنك المركزي المصري ولتفتيش مجموعة البركة المصرفية.

- - - هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح لتفتيش البنك المركزي المصري ولتفتيش مجموعة البركة المصرفية.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

-
- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

من خلال اللوائح الداخلية ودليل المعايير الأخلاقية والسلوك المهني ولائحة الجزاءات

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

-
-
- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

يتم اتباع تعليمات وزارة القوى العاملة وقانون العمل المصري في هذا الشأن.

-
-
- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا حوادث خلال عام ٢٠٢٥

-
-
- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

٦١٠ ساعة تدريب فيما يتعلق بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

-
-
- هل تتبنى الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

يتم اتباع تعليمات وزارة القوى العاملة وقانون العمل المصري وقانون الطفل المصري في هذا الشأن.

-
-
- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح من خلال تقارير الاستدامة والحوكمة السنوية عن عدد ونسب شغل رئاسة لجان مجلس الإدارة من قبل الذكور والإناث.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

أصدر بنك البركة مصر وفعل عددًا من السياسات والتدابير الحوكمية الهادفة إلى مكافحة الرشوة والفساد، وضمان الالتزام بالسلوك الأخلاقي والمتطلبات التنظيمية عبر جميع عملياته. وتشمل هذه السياسات والتدابير ما يلي:

- دليل المعايير الأخلاقية وقواعد السلوك المهني، المعتمد من مجلس إدارة البنك في أبريل 2021، والذي يتضمن بشكل صريح مبادئ مكافحة الرشوة والفساد ويُطبق على جميع العاملين بالبنك.
- سياسة الإبلاغ عن الممارسات غير القانونية وحماية المبلغين، المعتمدة من مجلس الإدارة في أبريل 2022، والتي توفر قنوات إبلاغ سرية وتضمن الحماية من أي إجراءات انتقامية.
- إدماج مدونة السلوك الوظيفي ضمن إطار الحوكمة بالبنك، بما يعزز مبادئ النزاهة والشفافية وسياسة عدم التسامح مطلقًا مع أي ممارسات غير أخلاقية.
- إعداد سياسة مستقلة لمكافحة الرشوة والفساد، والتي تخضع حاليًا للمراجعة من قبل قطاع الالتزام بمجموعة بنك البركة، تمهيدًا لعرضها على مجلس إدارة البنك لاعتمادها.
- الإشراف على مكافحة الفساد والالتزام بالسلوك الأخلاقي من خلال إطار الحوكمة ونظم الرقابة الداخلية بالبنك، مع تحديد أدوار ومسؤوليات واضحة لمجلس الإدارة ولجنة المراجعة ووظيفة الالتزام.
- تطبيق آلية للإبلاغ عن المخالفات ونظم رقابة داخلية لمتابعة الالتزام، مع عدم تسجيل أي خسائر مالية جوهرية ناتجة عن حالات فساد أو احتيال خلال فترة التقرير.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of ethics / Conduct ؟/ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

يتم تنفيذ جميع التدابير المتعلقة بالحفاظ على سرية وأمن وسلامة حسابات ومعلومات العملاء وفقاً للتشريعات السارية، وبما يتماشى مع السياسات والإجراءات الداخلية المعتمدة من قبل البنك. وتتوافق هذه التدابير مع الأطر والمتطلبات التالية:

- قانون البنك المركزي المصري رقم 194 لسنة 2020.
- تعليمات البنك المركزي المصري الخاصة بحماية العملاء وحقوقهم.
- سياسة الإفصاح والنشر المعتمدة بالبنك.
- سياسة البنك الخاصة بتطبيق متطلبات قانون الامتثال الضريبي للحسابات الأجنبية (FATCA).
- إطار متكامل للأمن السيبراني وحماية البيانات، يخضع لإشراف مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، بهدف حماية بيانات العملاء والحد من مخاطر الأمن الرقمي وأمن المعلومات.
- أطر الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية التي تعالج خصوصية البيانات وأمن المعلومات وضوابط الوصول، بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية.
- آليات متابعة وتصعيد مستمرة لضمان الالتزام بمتطلبات حماية البيانات والسرية والأمن السيبراني، مع عدم تسجيل أي حالات اختراق جوهريّة مثبتة خلال فترة التقرير.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

يصدر بنك البركة مصر تقريراً سنوياً للاستدامة يتم إعداده وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) – إصدار 2021، وذلك باستخدام خيار «متوافق مع المعايير» (In accordance). وبالإضافة إلى ذلك، يتماشى تقرير الاستدامة مع عدد من الأطر والمبادئ الدولية المعترف بها، ويشير إليها، ومن بينها:

- أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs).
- مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC).
- معايير هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (AAOIFI)، بما يضمن إفصاحات أخلاقية ومتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.
- الأطر التنظيمية والاستراتيجية الوطنية، بما في ذلك رؤية مصر 2030 ومبادئ التمويل المستدام الصادرة عن البنك المركزي المصري.

ويضمن هذا النهج تقديم إفصاحات استدامة تتسم بالشفافية والاتساق والتوافق مع المعايير الدولية، مع مراعاة خصوصية العمل المصرفي الإسلامي والإطار التنظيمي الوطني.

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تتوافق الاستراتيجية المؤسسية لبنك البركة مصر، واستراتيجية الاستدامة والتمويل المستدام، مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs). ويساهم البنك بشكل فعال في دعم مجموعة مختارة من هذه الأهداف من خلال أنشطته

التمويلية وعملياته الداخلية ومبادراته المجتمعية.
وبوجه خاص، يركز البنك على دعم الأهداف التالية:

- الصحة الجيدة والرفاه.
- التعليم الجيد.
- المساواة بين الجنسين.
- المياه النظيفة والصرف الصحي.
- طاقة نظيفة وبأسعار معقولة.
- العمل اللائق ونمو الاقتصاد.
- العمل المناخي.

ويتم دمج هذه الأولويات ضمن محفظة التمويل المستدام بالبنك، ونظام إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية (ESMS)، ومبادرات الاستثمار المجتمعي، بما يضمن ترجمة أهداف الاستدامة إلى تأثيرات اقتصادية واجتماعية وبيئية قابلة للقياس.

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

يقوم بنك البركة مصر بتحديد أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) ذات الصلة ضمن استراتيجيته المؤسسية واستراتيجية الاستدامة، ويقوم بالإفصاح عن التقدم المحرز في تحقيق هذه الأهداف من خلال تقرير الاستدامة السنوي. ويتضمن التقرير ربط المبادرات الرئيسية للبنك وأنشطته التمويلية وتأثيراته الاجتماعية والبيئية بالأهداف المختارة، بما يوفر لأصحاب المصلحة رؤية شفافة حول مساهمة البنك في أولويات التنمية المستدامة على المستويين الوطني والعالمي.

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تعكس جهود المسؤولية المجتمعية لبنك البركة مصر خلال عام 2025 التزامًا واضحًا بدعم القطاعات الأكثر تأثيرًا في حياة المواطنين، من خلال محفظة مبادرات متكاملة بلغ إجمالي مساهماتها نحو 47.9 مليون جنيه مصري. وقد تنوعت هذه الجهود بين تدخلات صحية شملت دعم القوافل الطبية وتجهيز العيادات الخارجية وتوفير أجهزة طبية متخصصة، بالتعاون مع مؤسسة مجدي يعقوب ومستشفى الناس، بما يساهم في تحسين جودة الرعاية الصحية وتوسيع نطاق الوصول للخدمات العلاجية. كما شملت المساهمات أنشطة موسمية واسعة النطاق لتخفيف الأعباء المعيشية عن الأسر الأكثر احتياجًا، من خلال توفير عشرات الآلاف من كراتين رمضان بالتعاون مع مؤسسة مصر الخير وصندوق تحيا مصر، وابتدئًا جغرافي يغطي معظم محافظات الجمهورية. وفي مجال التعليم، دعم البنك استدامة التعليم الفني والتكنولوجي عبر تمويل المصروفات التشغيلية للمدارس الفنية، وتقديم منح تعليمية طويلة الأجل لطلاب جامعة السويدي للتكنولوجيا، بما يعزز بناء رأس المال البشري ويدعم فرص التمكين الاقتصادي للشباب. ويؤكد هذا التنوع في المبادرات تبني البنك لنهج تنموي شامل يوازن بين التدخلات الفورية والأثر المستدام طويل الأجل، بما يتماشى مع أولوياته الاستراتيجية في مجالات الصحة والتعليم والتكافل الاجتماعي

- هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

يعمل بنك البركة في ضوء توصيات الحكومة لدعم التعليم والصحة والتنمية المجتمعية وتمكين المرأة. كما تم وضع استراتيجية المسؤولية المجتمعية تتماشى مع الإستراتيجية العامة للبنك.

• هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

وقع بنك البركة إتفاقية تمويل مع عدد من مؤسسات التمويل المتخصصة في مجال تمويل المشروعات متناهية الصغر لدعم صغار المنتجين والمرأة المنتجة في مجالات متعددة بقيمة 889 مليون جنيه

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

خضعت إفصاحات الحوكمة والبيئة والمسؤولية الاجتماعية (ESG) الواردة في تقرير الاستدامة لبنك البركة مصر لعملية تحقق مستقلة من طرف ثالث، وذلك من خلال المركز المصري للكربون.

وقد تم إعداد تقرير الاستدامة داخليًا بواسطة البنك، مما يجعل بنك البركة مصر أول بنك في مصر يقوم بإعداد تقرير الاستدامة بشكل داخلي، مع الاستعانة بجهة وطنية مستقلة للتحقق من الإفصاحات ودعم مصداقيتها.

رابط تقرير الاستدامة: <https://www.albaraka.com.eg/media/z55hugcm/al-baraka-bank-egypt-gri-sustainability-report-2024.pdf>



TCFD 31-12-2025 (in Arabic)

TCFD 31-12-2025 (AR) - الصفحة الرئيسية



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية - توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية -

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 45766 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً لقرارات
الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية - توصيات الكوالمعة Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية - توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : بنك البركة مصر

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية؟

قطاع البنوك

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: ندى السيد السيد محمد حواش
- الوظيفة: مدير ادارة الاستدامة والتمويل المستدام
- البريد الإلكتروني الخاص به: nada.hawash@albaraka.com.eg
- رقم الهاتف : +201120008943
- رقم البطاقة الضريبية : 448-901-204
- IFC Code : 660010

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفترة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

تم انشاء ادارة خاصة ومستقلة للاستدامة والتمويل المستدام بداية من يناير 2023 والتي بدورها قامت بتفعيل

الممارسات التالية في ضوء مراقبة المخاطر والفرص البيئية عامة والمتعلقة بتغير المناخ خاصة:

- تم تضمين سياسات التمويل المستدام في سياسة الائتمان والاستثمار لدى البنك

- تم وضع خطة سنوية لبناء القدرات في مجالات الاستدامة والتمويل المستدام لكافة العاملين بالبنك
- تم وضع استراتيجية الاستدامة لدمج مبادئ الاستدامة في كافة أنشطة وإجراءات عمل البنك الداخلية وذلك مع تفعيل رصد أخطار المناخ
- تفعيل خطة تقليل الانبعاثات الكربونية الناتجة عن عملياته الداخلية في إطار مشروع قياس البصمة الكربونية لمباني وفروع البنك.
- يتم اصدار تقرير الاستدامة السنوي بما يتفق بمعايير المبادرة العالمية للتقارير GRI بواسطة الكوادر الداخلية بالبنك واعتماده من قبل جهة استشارية كطرف ثالث
- اصبح البنك من احد الموقعين في مبادرة الشراكة للاحتساب الانبعاثات الكربونية للمؤسسات المالية PCAF
- البنك بصدد قياس انبعاثات التمويل الخاصة بالمحفظة Financed Emissions مما سيساعد في تحديد القطاعات عالية المخاطر ووضع خطة تقليل انبعاثات المحفظة
- هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ نعم

- نظرا لحرص البنك على استخدام أفضل ممارسات الاستدامة في عملياته التشغيلية ونطاق التمويل والاستثمارات والتي تراعي المخاطر البيئية والاجتماعية. تم تطبيق نظام إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية والذي يشمل علي:
- وضع سياسة إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية
 - تحديد المعايير البيئية والاجتماعية
 - تقييم المخاطر البيئية والاجتماعية لمحفظة وانشطة البنك
 - وضع هيكل إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية ESMS Governance structure
 - وضع سياسة ارتباط وتواصل الأطراف المعنية Stakeholders Engagement Policy
 - بناء القدرات للعاملين بالمؤسسة لزيادة الوعي بالمخاطر البيئية والاجتماعية
 - وضع نظام لمتابعة تنفيذ السياسات وتحقيق الأهداف Monitor & Evaluation System
 - تم تحديث استراتيجية الاستدامة لتشمل رصد أخطار المناخ لعملاء البنك والوصول الخاصة به

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم
- في ضوء تطبيق نظام إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية و الذي يتضمن وضع سياسة لادارة تلك المخاطر، يسعى البنك لتطبيق استراتيجية للاستدامة والتمويل المستدام تتضمن تلك الاستراتيجية الأهداف التي يسعى البنك في هذا المجال وفقا والممارسات السابق ذكرها
- هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟

وتطوير المنتجات؟ نعم

يستثمر البنك في الواح الطاقة الشمسية لمد الفروع بالطاقة، فضلًا عن تمويل مشاريع الطاقة النظيفة والمتجددة. كما سيستثمر البنك في نظام لإدارة المخلفات.

3. مؤشر الأداء الخاص بفترة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

• تم تضمين سياسات التمويل المستدام في سياسة الائتمان والاستثمار لدى البنك وتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ
• يحرص البنك على استخدام أفضل ممارسات الاستدامة في عملياته التشغيلية والتي تراعي مخاطر تغير المناخ
• تم وضع اطار لسياسة المخاطر البيئية والاجتماعية كخطوة أولية لتطبيق نظام إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية والذي يشتمل علي:

- سياسة إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية

- تحديد المعايير البيئية والاجتماعية

- تقييم المخاطر البيئية و الاجتماعية لمحفظه وأنشطة البنك

- هيكل إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية ESMS Governance structure

- سياسة ارتباط وتواصل الأطراف المعنية Stakeholders Engagement Policy

- بناء القدرات للعاملين بالمؤسسة لزيادة الوعي بالمخاطر البيئية والاجتماعية

- وضع نظام لمتابعة تنفيذ السياسات وتحقيق الاهداف Monitor & Evaluation System

• هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

• تم تضمين سياسات التمويل المستدام في سياسة الائتمان والاستثمار لدى البنك وتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ
• يحرص البنك على استخدام أفضل ممارسات الاستدامة في عملياته التشغيلية والتي تراعي مخاطر تغير المناخ وتهدف الي تقليل انبعاثات الكربون

- البنك متعاقد مع شركة للتخلص من المخلفات بفرض اعادة تدويرها كما يتم اعدام الاوراق المستعملة وبيعها بفرض اعادة تدويرها وذلك على أساس ربع سنوي

- يعمل بعض الفروع والمبني الرئيسي بالطاقة الشمسية

- يتم استخدام أساليب للاضاءة موفرة للطاقة

- يتم استخدام عدة تقنيات لتوفير المياه.

• تم وضع اطار لسياسة المخاطر البيئية والاجتماعية كخطوة أولية لتطبيق نظام إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية والذي يشتمل علي:

- بناء القدرات للعاملين بالمؤسسة لزيادة الوعي بالمخاطر البيئية والاجتماعية
- وضع نظام لمتابعة تنفيذ السياسات وتحقيق الاهداف Monitor & Evaluation System
- هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

- تم تضمين سياسات التمويل المستدام في سياسة الائتمان والاستثمار لدى البنك وتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ
- تطبيق نظام المخاطر البيئية والاجتماعية
- تم صياغة استراتيجية الاستدامة والتمويل المستدام والتي تتضمن تلك الاهداف التي يسعى البنك في هذا المجال وفقاً والممارسات السابق ذكرها

4. مؤشر الأداء الخاص بفة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة ببنك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

يقوم البنك بقياس البصمة الكربونية الخاصة به منذ عام ٢٠٢١، وبالرغم من ان معدل الانبعاثات علي مستوى نطاق أنشطة واعمال البنك الداخلي يتوافق بشكل مبدئي مع المعدلات العالمية وفقاً و GHG Protocol الا انه تم وضع خطة مقسمة على مراحل لتقليل انبعاثات الغازات الدفينة Decarbonization plan مع تحليل أركانها من حيث التكلفة وسهولة التطبيق للاختيار الأولويات تستهدف الأنشطة التالية علي سبيل المثال:

- تحسين أنظمة كفاءة الاضاءة في كل الفروع والمباني
 - الصيانة الدورية لسيارات البنك
 - تطبيق نظام للتخلص من المخلفات واعادة تدويرها طبقاً لمعايير شهادة اليزو 14001
 - استلام البطاقات البنكية القديمة من العملاء عند تسلمهم للبطاقات الجديدة وذلك لضمان إعادة التدوير
 - جاري دراسة العمل على قياس انبعاثات أنشطة المحفظة وفقاً لاستراتيجية التمويل المستدام
 - هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم
- من خلال التقرير السنوي للاستدامة. -al-baraka-bank-
<https://www.albaraka.com.eg/media/z55hugcm/egypt-gri-sustainability-report-2024.pdf>

وفي النهاية فإننا نتطلع جميعاً لاستمرار انطلاقة مسيرة مصرفنا إلى الأمام بتوفيق من الله عز وجل وبدعم مجلس الادارة وجهود الجهاز التنفيذي والعاملين .

وفقنا الله وإياكم إلى ما فيه الخير ...
والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،،

عبد العزيز يماني

رئيس مجلس الإدارة